• DO 60 000 ZŁ OD LIPCA 2026 Umowy, czas pracy, płace, urlopy

Prawo pracy
Przewodnik zgodności dla firm motoryzacyjnych

Umowy, czas pracy, wynagrodzenia, urlopy i akta: co sprawdza PIP **i dlaczego od lipca 2026 r. kary są dwa razy wyższe.**





60 000 zł
maksymalna grzywna od 8.07.2026 r.

90 000 zł
w recydywie.

Umowy
PIP może je **przekształcać**.

5 standardów | 11 punktów kontroli | Kodeks pracy 2026 | Dobrze / źle | Czas naprawy

Do 07.2026 Maks. 30 000 zł → **8.07.2026** Maks. 60 000 zł → **Recydywa** 90 000 zł → **Kary wzrosły dwukrotnie.**

PO CO TEN PRZEWODNIK

Od lipca 2026 r. PIP karze dwa razy mocniej.

Nowelizacja Kodeksu pracy podniosła grzywny do **60 000 zł** (90 000 zł w recydywie) i mandaty do **5 000 zł**. Inspektor może też przekształcić umowę zlecenia w umowę o pracę.

Ten przewodnik obejmuje 5 standardów prawa pracy dla dealerów i serwisów.

GDZIE POWSTAJE RYZYKO

Umowy
Etat, nie zlecenie
PRA-01

Czas pracy
Ewidencja
PRA-02

Płace
Na czas
PRA-03

Urlopy
Bez zaległości
PRA-04

Akta
Kompletne
PRA-05

Cudzoziemcy
Osobny przewodnik
CUD

KTO EGZEKWUJE

PIP
Państwowa Inspekcja Pracy
Kontrole, mandaty, wnioski do sądu

ZUS
Składki
Zaległe składki

Sąd pracy
Spory
Roszczenia pracowników

Sąd karny
Wykroczenia
Grzywny

DLA KOGO

Zarząd
Rozumie nowe kary.

Kadry i płace
Dbają o umowy i ewidencję.

Audytorzy
Sprawdzają dokumenty jak PIP.

KARY WYŻSZE OD LIPCA 2026

Zlecenie zamiast etatu. Przekształcenie i 60 000 zł.

Od 8 lipca 2026 r. grzywna wynosi do **60 000 zł**, w recydywie **90 000 zł**. Przekształcenie umowy oznacza zaległe składki za cały okres.

DRABINA KAR

POZIOM 1
5 000 zł
Mandat.

POZIOM 2
10 000 zł
Mandat w recydywie.

POZIOM 3
60 000 zł
Grzywna sądowa.

POZIOM 4
90 000 zł
Grzywna w recydywie.

PRAWDZIWE SPRAWY I FAKTY

KTO	WYNIK	CO SIĘ STAŁO
Nowelizacja KP 8.07.2026	**60 000 zł** maks.	Wcześniej 30 000 zł.
Mandaty 8.07.2026	**5 000 zł** maks.	Wcześniej 2 000 zł.
Umowy cywilnoprawne Nowe uprawnienie PIP	**Przekształcenie**	Decyzja inspektora o stosunku pracy.

GRZYWNA
60 000 zł
Za wykroczenie.

RECYDYWA
90 000 zł
Ponowne naruszenie.

A POTEM
Składki
Zaległe **składki ZUS**.

JAK KORZYSTAĆ Z PRZEWODNIKA

Jedna strona na standard. Etat to etat.

1. **Nagłówek**: kod, obszar, osoba odpowiedzialna, maksymalna kara
2. **Przepisy**: jaki organ i jakie przepisy
3. **Koszt**: kara, inne skutki i prawdziwa sprawa
4. **Dobrze / źle**: ilustracje i sposób audytu

STANDARDY W PRZEWODNIKU: 5

PRA-01	Właściwe umowy	KP art. 22	POWAŻNE	60 000 zł	30 dni	5
PRA-02	Czas pracy ewidencjonowany	KP art. 149	POWAŻNE	60 000 zł	7 dni	6
PRA-03	Wynagrodzenie na czas	KP art. 85	POWAŻNE	60 000 zł	Natychmiast	7
PRA-04	Urlopy udzielane	KP art. 161	POWAŻNE	60 000 zł	30 dni	8
PRA-05	Dokumentacja pracownicza	KP art. 94	POWAŻNE	60 000 zł	30 dni	9

IDEALNY CZAS NAPRAWY · LICZONY OD PRZESŁANIA AUDYTU

Natychmiast	Zatrzymaj od razu · poważne ryzyko lub oczywiste naruszenie	1 std.
7 dni	Napraw w ciągu tygodnia · dokumenty, szkolenia	1 std.
30 dni	Zaplanuj i zamknij w miesiąc · procedury i systemy	3 std.

OCENA PUNKTÓW KONTROLI

ZGODNE

Wszystkie kryteria spełnione w chwili audytu, z zebranymi dowodami.

NIEZGODNE

Któreś kryterium niespełnione w chwili audytu. Zapisz, co widziałeś i kto odpowiada za naprawę.

N/D

Tylko gdy wyklucza to pole „Kiedy dotyczy". Zapisz powód.

Uwaga. Nowelizacja z 2026 r. wprowadza też kontrole zdalne. Sprawdź dokumenty w wersji elektronicznej.

PRA-01 PRAWO PRACY · PIP · STANDARD 01 Z 05

Właściwe umowy

Obszar **Kadry** | Odpowiada **Kierownik HR** | Organ **PIP**

MAKSYMALNA KARA

PLN 60 000

grzywna · od 8 lipca 2026 r.

Recydywa: **do 90 000 zł** · mandat do 5 000 zł (10 000 zł)

• POWAŻNE

PRZEPISY

KP

Kodeks pracy (wykroczenia przeciwko prawom pracownika, art. 281–283) · nowelizacja obowiązująca od **8 lipca 2026 r.** · **KP art. 22** – stosunek pracy · nowe uprawnienia PIP od 2026 r.

CO SPRAWDZAMY

Osoby pracujące w warunkach stosunku pracy (stałe godziny, podporządkowanie) mają umowy o pracę, a nie umowy zlecenia.

PUNKTY KONTROLI W AUDYCIE

- **P1** Czy mechanicy i doradcy pracujący na stałych zasadach mają umowy o pracę?
- **P2** Czy umowy cywilnoprawne dotyczą tylko naprawdę samodzielnych zadań?

ILE KOSZTUJE NIEZGODNOŚĆ

KARA

Od 8 lipca 2026 r. grzywna za wykroczenia przeciwko prawom pracownika wynosi **do 60 000 zł**, a w recydywie **do 90 000 zł**. Mandat: do 5 000 zł (10 000 zł w recydywie).

POZA KARĄ

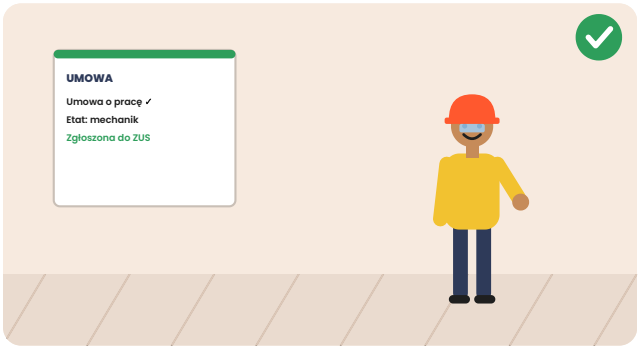
Inspektor PIP może teraz **przekształcić umowę cywilnoprawną w umowę o pracę**, co oznacza zaległe składki i uprawnienia pracownicze.

EGZEKWOWANIE W PRAKTYCE

Nowe uprawnienie

PIP może **przekształcać umowy zlecenia w umowy o pracę**. Koszt składek często przewyższa grzywnę.

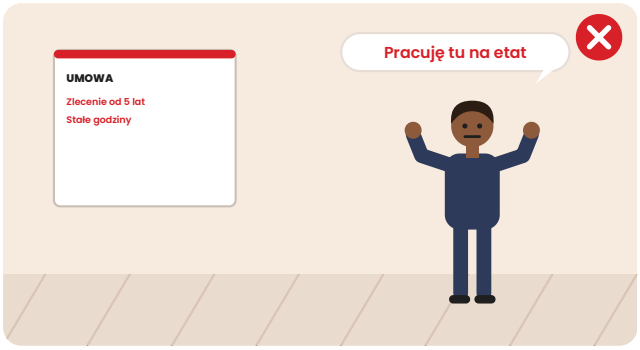
✔ DOBRZE



Umowa o pracę dla mechanika.

✖ ŹLE

60 000 ZŁ



Zlecenie na stałym stanowisku.

CEL

PIP może teraz sama przekształcić taką umowę.

NAPRAW W CIĄGU

◷ 30 dni

KRYTERIA AUDYTU · ZGODNE, GDY

- ✓ Właściwy typ umowy
- ✓ Przegląd zleceń

JAK NAJLEPIEJ AUDYTOWAĆ

1. Przejrzyj wszystkie umowy cywilnoprawne

Dowody: Lista umów.

NAJGORSZY SCENARIUSZ Przekształcenie umów plus **zaległe składki** i grzywna do 60 000 zł.

PRA-02 PRAWO PRACY · PIP · STANDARD 02 Z 05

Czas pracy ewidencjonowany

Obszar **Serwis · Kadry** | Odpowiada **Kierownik HR** | Organ **PIP**

MAKSYMALNA KARA

PLN 60 000

grzywna · od 8 lipca 2026 r.

Recydywa: **do 90 000 zł** · mandat do 5 000 zł (10 000 zł)

• POWAŻNE

PRZEPISY

KP

Kodeks pracy (wykroczenia przeciwko prawom pracownika, art. 281–283) · nowelizacja obowiązująca od **8 lipca 2026 r.** · **KP art. 129–151** – czas pracy i nadgodziny

CO SPRAWDZAMY

Czas pracy jest ewidencjonowany, nadgodziny są płacone z dodatkiem, a odpoczynek dobowy i tygodniowy jest zachowany.

PUNKTY KONTROLI W AUDYCIE

- P1 Czy jest ewidencja czasu pracy dla każdego pracownika?
- P2 Czy nadgodziny są płacone z dodatkiem 50% lub 100%?
- P3 Czy zachowany jest 11-godzinny odpoczynek dobowy?

ILE KOSZTUJE NIEZGODNOŚĆ

KARA

Od 8 lipca 2026 r. grzywna za wykroczenia przeciwko prawom pracownika wynosi **do 60 000 zł**, a w recydywie **do 90 000 zł**. Mandat: do 5 000 zł (10 000 zł w recydywie).

POZA KARĄ

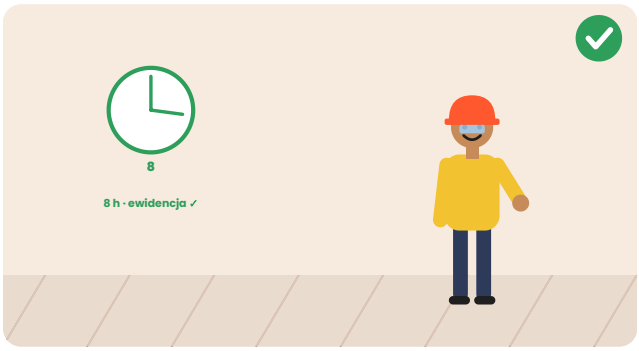
Inspektor PIP może teraz **przekształcić umowę cywilnoprawną w umowę o pracę**, co oznacza zaległe składki i uprawnienia pracownicze.

EGZEKWOWANIE W PRAKTYCE

2×

wzrost maksymalnej grzywny z **30 000 zł do 60 000 zł** od 8 lipca 2026 r. (90 000 zł w recydywie).

✔ DOBRZE



Ewidencja i płatne nadgodziny.

✖ ŹLE

60 000 ZŁ



11 godzin bez ewidencji.

CEL

Czas pracy to najczęstszy obszar kontroli PIP.

NAPRAW W CIĄGU

◷ 7 dni

KRYTERIA AUDYTU · ZGODNE, GDY

- Ewidencja
- Dodatki za nadgodziny
- Odpoczynek

JAK NAJLEPIEJ AUDYTOWAĆ

1. Porównaj ewidencję z systemem wejść

Dowody: Ewidencja.

NAJGORSZY SCENARIUSZ Grzywna **do 60 000 zł** plus zaległe wynagrodzenie.

PRA-03 PRAWO PRACY · PIP · STANDARD 03 Z 05

Wynagrodzenie na czas

Obszar **Płace** | Odpowiada **Główna księgowa** | Organ **PIP**

MAKSYMALNA KARA

PLN 60 000

grzywna · od 8 lipca 2026 r.

Recydywa: **do 90 000 zł** · mandat do 5 000 zł (10 000 zł)

• POWAŻNE

PRZEPISY

KP

Kodeks pracy (wykroczenia przeciwko prawom pracownika, art. 281–283) · nowelizacja obowiązująca od **8 lipca 2026 r.** · **KP art. 85–86** – terminy wypłaty · płaca minimalna

CO SPRAWDZAMY

Wynagrodzenie jest wypłacane najpóźniej 10. dnia następnego miesiąca i nie jest niższe niż płaca minimalna.

PUNKTY KONTROLI W AUDYCIE

- P1 Czy wynagrodzenia są wypłacane do 10. dnia miesiąca?
- P2 Czy nikt nie zarabia poniżej płacy minimalnej?

ILE KOSZTUJE NIEZGODNOŚĆ

KARA

Od 8 lipca 2026 r. grzywna za wykroczenia przeciwko prawom pracownika wynosi **do 60 000 zł**, a w recydywie **do 90 000 zł**. Mandat: do 5 000 zł (10 000 zł w recydywie).

POZA KARĄ

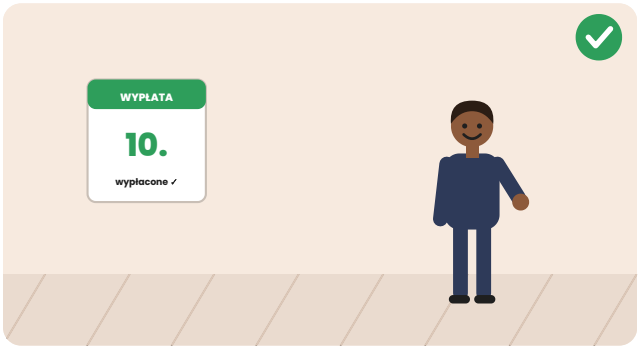
Inspektor PIP może teraz **przekształcić umowę cywilnoprawną w umowę o pracę**, co oznacza zaległe składki i uprawnienia pracownicze.

EGZEKWOWANIE W PRAKTYCE

5 000 zł

maksymalny mandat PIP od lipca 2026 r. (10 000 zł w recydywie), wcześniej 2 000 zł.

✔ DOBRZE



Wypłata do 10.

✖ ŹLE

60 000 ZŁ



Wypłata opóźniona.

CEL

Opóźnienia to wykroczenie i powód skarg.

NAPRAW W CIĄGU

Natychmiast

KRYTERIA AUDYTU · ZGODNE, GDY

- ✓ Terminowo
- ✓ Min. płaca

JAK NAJLEPIEJ AUDYTOWAĆ

1. Sprawdź przelewy za 3 miesiące

Dowody: Wyciągi.

NAJGORSZY SCENARIUSZ Grzywna **do 60 000 zł** i odsetki.

PRA-04 PRAWO PRACY · PIP · STANDARD 04 Z 05

Urlopy udzielane

Obszar **Kadry** | Odpowiada **Kierownik HR** | Organ **PIP**

MAKSYMALNA KARA

PLN 60 000

grzywna · od 8 lipca 2026 r.

Recydywa: **do 90 000 zł** · mandat do 5 000 zł (10 000 zł)

• POWAŻNE

PRZEPISY

KP

Kodeks pracy (wykroczenia przeciwko prawom pracownika, art. 281–283) · nowelizacja obowiązująca od **8 lipca 2026 r.** · **KP art. 152–168** – urlop wypoczynkowy

CO SPRAWDZAMY

Pracownicy dostają urlop w wymiarze 20 lub 26 dni, zaległy urlop jest wykorzystany do 30 września następnego roku.

PUNKTY KONTROLI W AUDYCIE

- P1 Czy urlopy są udzielane zgodnie z planem?
- P2 Czy zaległe urlopy są wykorzystane do 30 września?

ILE KOSZTUJE NIEZGODNOŚĆ

KARA

Od 8 lipca 2026 r. grzywna za wykroczenia przeciwko prawom pracownika wynosi **do 60 000 zł**, a w recydywie **do 90 000 zł**. Mandat: do 5 000 zł (10 000 zł w recydywie).

POZA KARĄ

Inspektor PIP może teraz **przekształcić umowę cywilnoprawną w umowę o pracę**, co oznacza zaległe składki i uprawnienia pracownicze.

EGZEKWOWANIE W PRAKTYCE

2×

wzrost maksymalnej grzywny z **30 000 zł do 60 000 zł** od 8 lipca 2026 r. (90 000 zł w recydywie).

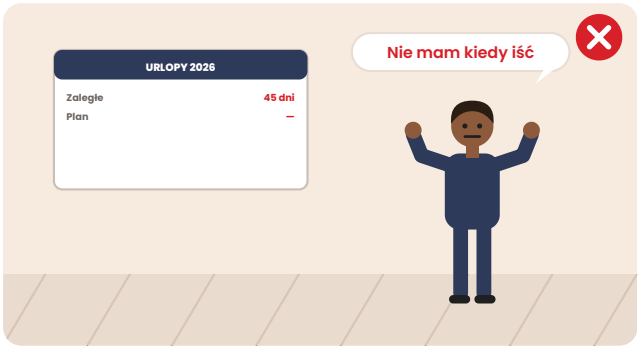
✔ DOBRZE



Brak zaległych urlopów.

✖ ŹLE

60 000 ZŁ



45 dni zaległego urlopu.

CEL

Nieudzielanie urlopu to wykroczenie.

NAPRAW W CIĄGU

◷ 30 dni

KRYTERIA AUDYTU · ZGODNE, GDY

- Plan urlopów
- Brak zaległości

JAK NAJLEPIEJ AUDYTOWAĆ

1. Sprawdź ewidencję urlopów

Dowody: Ewidencja.

NAJGORSZY SCENARIUSZ Grzywna **do 60 000 zł**.

PRA-05 PRAWO PRACY · PIP · STANDARD 05 Z 05

Dokumentacja pracownicza

Obszar **Kadry** | Odpowiada **Kierownik HR** | Organ **PIP**

MAKSYMALNA KARA

PLN 60 000

grzywna · od 8 lipca 2026 r.

Recydywa: **do 90 000 zł** · mandat do 5 000 zł (10 000 zł)

• POWAŻNE

PRZEPISY

KP

Kodeks pracy (wykroczenia przeciwko prawom pracownika, art. 281–283) · nowelizacja obowiązująca od **8 lipca 2026 r.** · **KP art. 94** – akta osobowe i dokumentacja

CO SPRAWDZAMY

Akta osobowe są kompletne, przechowywane zgodnie z przepisami, a pracownicy mają informację o warunkach zatrudnienia.

PUNKTY KONTROLI W AUDYCIE

- **P1** Czy akta osobowe są kompletne?
- **P2** Czy każdy pracownik otrzymał informację o warunkach zatrudnienia?

ILE KOSZTUJE NIEZGODNOŚĆ

KARA

Od 8 lipca 2026 r. grzywna za wykroczenia przeciwko prawom pracownika wynosi **do 60 000 zł**, a w recydywie **do 90 000 zł**. Mandat: do 5 000 zł (10 000 zł w recydywie).

POZA KARĄ

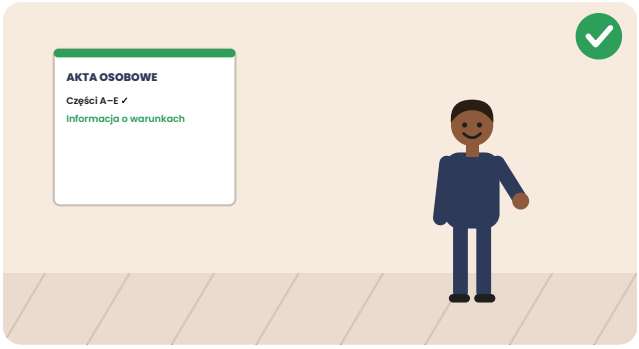
Inspektor PIP może teraz **przekształcić umowę cywilnoprawną w umowę o pracę**, co oznacza zaległe składki i uprawnienia pracownicze.

EGZEKWOWANIE W PRAKTYCE

5 000 zł

maksymalny mandat PIP od lipca 2026 r. (10 000 zł w recydywie), wcześniej 2 000 zł.

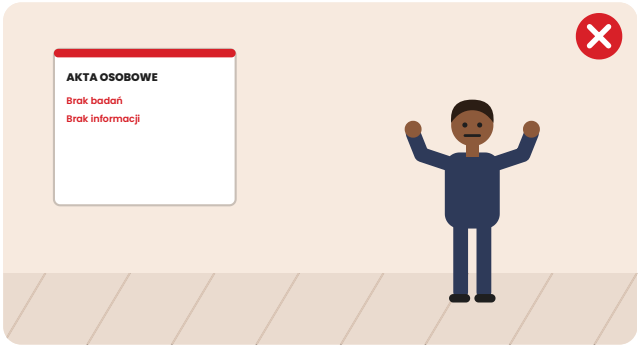
✔ DOBRZE



Kompletne akta.

✖ ŹLE

60 000 ZŁ



Braki w aktach.

CEL

Dokumentacja to pierwsze, co sprawdza inspektor.

NAPRAW W CIĄGU

30 dni

KRYTERIA AUDYTU · ZGODNE, GDY

- Kompletne akta
- Informacja o warunkach

JAK NAJLEPIEJ AUDYTOWAĆ

1. Przejrzyj 10 teczek

Dowody: Akta.

NAJGORSZY SCENARIUSZ Mandat **do 5 000 zł** lub grzywna.

POPRAW UMOWY PRZED KONTROLĄ

Twój 30-dniowy plan: prawo pracy.

Dziś

- [ ] **PRA-03** Wynagrodzenie na czas
  Natychmiast

Ten tydzień

- [ ] **PRA-02** Czas pracy ewidencjonowany
  7 dni

Ten miesiąc

- [ ] **PRA-01** Właściwe umowy
  30 dni
- [ ] **PRA-04** Urlopy udzielane
  30 dni
- [ ] **PRA-05** Dokumentacja pracownicza
  30 dni

?/5 Policz zgodne punkty. Każde niezgodne to grzywna **do 60 000 zł**.

ŹRÓDŁA

- EHS Consulting: wyższe kary PIP od 8 lipca 2026 · ehsconsulting.pl
- Kodeks pracy · isap.sejm.gov.pl

Zastrzeżenie. Materiał pomocniczy do audytu; nie stanowi porady prawnej.

ZATWIERDZENIE AUDYTU

DEALER / LOKALIZACJA	AUDYTOR	DATA	WYNIK __ / 5

PODPIS DYREKTORA / WŁAŚCICIELA	PODPIS OSOBY ODP. ZA COMPLIANCE